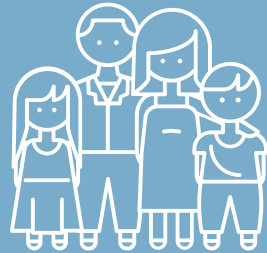




International Organization for Migration (IOM)
The UN Migration Agency

**Gera vėl tave
matyti!**



**SU VAIKO
PRIEŽIŪRA
SUSIJUSIOS
IŠMOKOS**



renkuosi
lietuva

Viena iš dažniausių priežasčių, kodėl grįžtama į Lietuvą – tai vaikų auginimas savoje ir pažįstamoje aplinkoje, supant artimiems žmonėms.

Kad persikėlimo procesas būtų kuo sklandesnis, čia pateikiama informacija apie pagrindinius aspektus, susijusius su vaiko priežiūros išmokomis grįžtant iš užsienio, motinystės/tėvystės atostogomis bei galima papildoma parama.

Fotografija - ALEKSEJ SARIFULIN

Atmintinėje naudojami kūrybiški lietuvių darbai – šriftas bei fotografijos, kuriose įamžinta šiandienos kasdienybė ir natūralumas.



Kontaktai

Nemokams telefonas:
8 800 22 922 (skambinant iš Lietuvos)

+370 5 251 4352 (skambinant iš užsienio)

mic@iom.lt
www.renkuosilietuva.lt
Facebook.com/RenkuosiLietuva

ATITINKANT REIKALAVIMUS

MOTINYSTĖS IŠMOKA IR ATOSTOGOS:

100 % gavėjos kompensuojamo uždarbio dydžio.

Min.: 20 % šalies vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Max.: Neribojama.

Išmoka sumokama iš karto už visą atostogų laikotarpį, galintį varijuoti tarp 28–126 d. (126 yra norma, tačiau žiūrima į individualius atvejus).

TURINT REIKIAMĄ STAŽĄ UŽSIENYJE IR PRADIRBUS BENT TRUMPĄ LAIKOTARPĮ LIETUVOJE:

Įskaitomi darbo užsienyje (ES šalyse, Norvegijoje, Islandijoje, Šveicarijoje, Lichtenšteine, Ukrainoje ir Baltarusijoje) laikotarpiai. Tačiau jie suteikia tik teisę į išmokų gavimą, o išmokos dydis skaičiuojamas atsižvelgiant tik į Lietuvą gautas pajamas.

Pradirbus trumpą laiką, jos dažniausiai būna minimalios (20 % šalies vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio).

TĖVYSTĖS IŠMOKA IR ATOSTOGOS:

100 % gavėjo kompensuojamo uždarbio dydžio. Gali būti suteiktos iki kol vaikui sueis 3 mėn.

Min.: 20 % šalies vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Max.: Dviejų vidutinių šalies atlyginimų dydis.

Atostogų trukmė – 30 kalendorinių dienų. Išmoka išmokama iškart.



Pasidomėkite ar ir kokios išmokos jums priklauso šalyje, kurioje gyvenote ir kokios yra jų eksporto į Lietuvą sąlygos.

Svarbu žinoti tai, jog gaunant išmokas iš užsienio ir atvykus į Lietuvą, jūsų sveikata bus draudžiama kitoje šalyje.

Todėl Lietuvoje arba reikės mokėti už sveikatos apsaugos paslaugas, arba iš anksto pasirūpinti S1 forma (kuri patvirtina jūsų sveikatos draustumą kitoje šalyje ir suteikia teisę gauti nemokamas paslaugas).



MOTINYSTĖS/TĖVYSTĖS IŠMOKŲ GAVIMO SĄLYGOS GRĮŽUS IŠ UŽSIENIO:

Reikia būti sukauptus 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius draudimo stažą;



Kiekvienam gimusiam vaikui iš savivaldybės priklauso vienkartinė 11 BSI (418 Eur) dydžio išmoka.

Nuo 2018 metų, kiekvienam vaikui bus skirta 30 Eur mėnesinė išmoka. Ji mokama visiems vaikams (nuo gimimo iki 18 metų ir vyresniems, jei mokosi pagal bendrojo ugdymo programą (įskaitant ir profesinio mokymo įstaigose besimokančius pagal bendrojo ugdymo programą ir pagal bendrojo ugdymo programą kartu su profesinio mokymo programa), bet ne ilgiau, iki jiems sukaks 21 metai) nevertinant šeimos gaunamų pajamų. Kreiptis dėl išmokos galima tiek internetu (www.spis.lt), arba raštu savivaldybėje.



Nėščiajai, neturinčiai teisės į išmoką, likus 70 kalendorinių dienų iki numatomos gimdymo dienos skiriama 2 BSI (72 Eur) dydžio išmoka.

VAIKO PRIEŽIŪROS IŠMOKOS IR VAIKO PRIEŽIŪROS ATOSTOGOS

Teisę gauti vaiko priežiūros išmoką turi vienas iš tėvų (*jtėvių*), ji gali būti mokama iki vaikui sukaks metai arba dveji (*teikiant prašymą dėl išmokos skyrimo reikia nurodyti, kiek laiko norėsite ją gauti, vėliau šio pasirinkimo nebus galima keisti*).

Išmoka už tą patį vaiką gali būti skiriama vienam iš tėvų (*jtėvių*), todėl tėvai turi galimybę šią išmoką gauti pakaitomis.

Maksimalus motinystės atostogų laikas – treji metai, tačiau trečiaisiais metais motinystės pašalpa nebėra mokama. Nepaisant to, darbdavys privalo išlaikyti motinystės (*tėvystės*) atostogose esančiojo darbo vietą. Apie planuojamas motinystės (*tėvystės*) atostogas darbdavį informuoti reikia bent prieš 14 dienų iki nėštumo ir gimdymo atostogų pabaigos. Taip pat asmeniui, esančiam motinystės (*tėvystės*) atostogose, ir toliau skaičiuojamas socialinio draustumo stažas.



Pašalpa apskaičiuojama pagal buvusį darbo užmokestį. Pasirinkus vaiko priežiūros išmokos mokėjimą per vienus metus, jos dydis sudaro 100 % pašalpos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio, per dvejus metus – pirmaisiais vaiko priežiūros metais mokama 70 %, o antraisiais – 40 % pašalpos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio pašalpa.

Vaiko priežiūros išmoka negali būti mažesnė ar didesnė nei nustatytos ribos. Šios ribos nustatomos atsižvelgiant į vidutinį mėnesinį darbo užmokestį šalies ūkyje, kurį kas ketvirtį skelbia Lietuvos statistikos departamentas.

Min.: 20 % šalies vidutinio darbo užmokesčio, galiojusio užpraeitą ketvirtį iki teisės į išmoką atsiradimo.

Max.: dviejų vidutinių šalies atlyginimų dydis, galiojusių užpraeitą ketvirtį iki teisės į išmoką atsiradimo dienos.

Norėdami gauti motinystės (*tėvystės*) pašalpą, turite kreiptis į teritorinį „Sodros“ padalinį internetu, paštu ar atvykę asmeniškai.

Papildomos savivaldybės teikiamos išmokos: Išmoka besimokančio ar studijuojančio asmens vaiko priežiūrai; Išmoka vaikui, jei šeimos pajamos yra mažos; Išmoka vienu metu gimus daugiau kaip vienam vaikui.



Plačiau teirautis savivaldybėse.