



Gimusio kūdikio tėvui gali būti suteikiamos **30 kalendorinių dienų** nepertraukiamos trukmės tėvystės atostogos. Tėvystės atostogų vyrai gali eiti bet kuriuo metu **iki vaikai sukaks 12 mėnesių**. Šių atostogų suteikimas nepriklauso nuo to, ar sudaryta santuoka; pakanka įrodyti biologinį ryšį – kad asmuo yra ką tik gimusio vaiko tėvas. Norėdamas gauti tėvystės atostogas, darbuotojas darbdaviui turėtų pateikti vaiko gimimą patvirtinantį dokumentą. Tėvystės atostogų metu asmeniui gali būti mokama tėvystės išmoka. Išmoka mokama jeigu turite **ne trumpesnę kaip 12 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius** motinystės socialinio draudimo stažą, iki pirmosios tėvystės atostogų dienos. Paskutinė darbovietė turi būti Lietuvoje.

Ką daryti, norint gauti tėvystės išmoką?

Kreipkitės į darbdavį dėl tėvystės atostogų suteikimo. Pateikite prašymą „Sodrai“, jei jums suteiktos tėvystės atostogos ir pageidaujate gauti tėvystės išmoką. Tai galite [padaryti internetu](#), paštu arba atvykę į skyrių.

Koks yra tėvystės išmokos dydis?

Tėvystės išmoka yra **77,58 proc.** gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Šis dydis apskaičiuojamas pagal asmens draudžiamąsias pajamas, gautas per 12 paeiliui einančių mėnesių, buvusių iki praėjusio mėnesio prieš teisės į išmoką atsiradimo mėnesį. Tėvystės išmoka negali būti mažesnė ar didesnė nei nustatytos ribos.

Minimali tėvystės išmoka per mėnesį **negali būti mažesnė** nei 6 bazinės socialinio draudimo išmokos galiojusios praeitą ketvirtį iki teisės gauti išmoką atsiradimo dienos t.y. **234 Eur** (6 x 39Eur). Maksimalus kompensuojamasis uždarbis tėvystės išmokoms apskaičiuoti **negali viršyti dviejų šalies vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių**, galiojusių užpraeitą ketvirtį iki teisės gauti tėvystės išmoką atsiradimo dienos, dydžio.

[Daugiau informacijos apie tėvystės išmoką.](#)

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengta informacija apie išmokas gimus vaikui:

Ar žinote, kas priklauso gimus kūdikiui?

Motinstės išmoka per neštumo ir gimdymo atostogas	77,58 proc. nuo atlyginimo „ant popieriaus“	Už 126 kalendorines dienas, bet priklauso nuo konkrečios situacijos	Mokama, kai mama ar tėtis turi 12 mėn. stažą per paskutinius 24 mėn.
Tėvystės išmoka gimus kūdikiui	77,58 proc. nuo atlyginimo „ant popieriaus“	Už 30 kalendorinių dienų	
Vaiko priežiūros išmoka iki vaikui sukanka 1 m.	77,58 proc. nuo atlyginimo „ant popieriaus“	Kas mėnesį	
Vaiko priežiūros išmoka iki vaikui sukanka 2 m.	1 metai – 54,31 proc. nuo atlyginimo „ant popieriaus“ 2 metai – 31,03 proc. nuo atlyginimo „ant popieriaus“ (išmoka nemažėja dirbant)	Kas mėnesį	
Vienkartinė išmoka gimus vaikui	440 Eur	Vienkartinė	Mokama visiems vaikams
Išmoka gimus daugiau nei vienam vaikui: dvynukams, trynukams ir pan.	160 Eur – 2 vaikai 320 Eur – 3 vaikai + 160 Eur už kiekvieną paskesnį vaiką	Kas mėnesį	Mokama vienam iš tėvų iki vaikams sukaks 2 m.
Vaiko pinigai	70 Eur	Kas mėnesį	Mokama visiems vaikams iki 18 m. arba iki 21 m., jei mokosi pagal bendrojo ugdymo programą
Papildoma išmoka prie vaiko pinigų	41 Eur	Kas mėnesį	Mokama negalią turintiems vaikams, taip pat vaikams iš gausių ar nepasiturinčių šeimų
Išmoka karo prievolninko vaikui	60 Eur	Kas mėnesį	Mokama privalomosios pradinės karo tarnybos laikotarpiu
Išmoka besimokančio, studijuojančio asmens vaiko priežiūrai	240 Eur	Kas mėnesį	Mokama iki vaikui sukaks 2 m., jeigu: <ul style="list-style-type: none"> tėvai neturi teisės į vaiko priežiūros išmoką iš „Sodros“ tėvai mokosi ar mokėsi pagal formaliojo profesinio mokymo programą ar aukštojoje mokykloje pagal nuolatinę studijų formą ir nėra sulaukę 26 m. tėvai studijuoja ar studijavo doktorantūroje ar rezidentūroje ir nėra sulaukę 30 m.
Vienkartinė išmoka neščiai material	257 Eur	Vienkartinė	Moteriai, kuri neturi teisės į motinstės išmoką iš „Sodros“, kai iki numatomos gimdymo datos lieka 70 kalendorinių dienų

Kreiptis į „Sodrą“

Kreiptis į savivaldybę arba prašymą pildyti www.spis.lt



Šaltiniai: Sodra; Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

© 2018.
Renkuosi Lietuvą