



Pastaraisiais metais į Lietuvą atvyksta vis daugiau darbo ieškančių užsieniečių. Nors ES piliečiams įsidarbinimo ir gyvenimo Lietuvoje procesas yra pakankamai paprastas, atvykstantiesiems iš trečiųjų šalių norint įsidarbinti tenka pereiti nemažai procedūrų.

Trečiųjų šalių pilietis atvykti dirbti į Lietuvą gali turėdamas vieną iš šių dokumentų:

1. leidimą dirbti (daugiau informacijos rasite [čia](#));
2. sprendimą dėl atitikimo darbo rinkos poreikiams (daugiau informacijos rasite [čia](#));

Kiekvienas dokumentas apibrėžia tiek **specifinius reikalavimus darbuotojui ar darbo sutarčiai, tiek laikotarpį, kurį užsienietis galės legaliai gyventi Lietuvoje** (kadangi Užimtumo tarnybos išduoti leidimai/sprendimai nesuteikia teisės gyventi Lietuvoje, kartu reikia turėti ir vizą arba leidimą gyventi).

**Kuriems užsieniečiams nereikia įsigyti leidimo dirbti (arba sprendimo dėl atitikties darbo rinkos poreikiams)?**

- **ES ir ELPA valstybių narių piliečiams.**
- Užsieniečiams, turintiems **leidimą nuolat gyventi**.
- **Trečiųjų šalių piliečiams, kurie yra LR piliečių šeimos nariai** IR turi leidimą laikinai gyventi, išduotą šeimos susijungimo atveju, arba leidimą nuolat gyventi, arba Sąjungos piliečio šeimos nario leidimo laikinai ar nuolat gyventi šalyje kortelę.
- **Trečiųjų šalių piliečiams, kurie gavo leidimus laikinai gyventi studijų pagrindu.**
- **Užsieniečiui, kurio profesija yra įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą pagal ekonominės veiklos rūšis** (šiuo atveju yra taikomos kvotos. Išnaudojus kvotą, užsieniečiai, kurie ketina dirbti Lietuvos Respublikoje, privalo įsigyti leidimą dirbti. Nustatytų kvotų panaudojimą galima stebėti [čia](#)). 2022 metų trūkstamų profesijų sąrašą galite rasti [čia](#).
- Užsieniečiui, kuriam bus mokamas **užmokestis, ne mažesnis nei 3 vidutiniai mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžiai**.
- Užsieniečiui, kuris jau yra **išdirbęs Lietuvoje 2 metus kaip aukštos profesinės kvalifikacijos darbuotojas** ir nori pasikeisti leidimą laikinai gyventi.
- **Užsienietis, kuris neatvyksta į Lietuvos Respubliką ir ketina visą darbo laiką dirbti nuotoliniu būdu pagal darbo sutartį, sudarytą su įmone, vykdančia veiklą Lietuvos Respublikoje**. Šiuo atveju, Lietuvos įmonei būtina tinkamai sudaryti darbo sutartį nuotoliniam darbui su užsieniečiu, taip pat nepamiršti užpildyti atitinkamą [LDU pranešimą](#).

**Daugiau informacijos kas yra atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti arba sprendimą dėl atitikties Lietuvos darbo rinkos poreikiams rasite [čia](#)** (penktasis skirsnis "Užsieniečių darbas Lietuvos Respublikoje").

**Užsienietis leidimą dirbti privalo gauti iki numatytos darbo sutarties sudarymo dienos arba numatyto darbo Lietuvos Respublikoje pradžios.** Jeigu užsienietis kreipiasi dėl nacionalinės vizos išdavimo darbo pagrindu ir jo profesija neįeina į trūkstamų profesijų sąrašą, tuomet pirmiausia užsieniečio darbdavys turi kreiptis į Užimtumo tarnybą dėl leidimo dirbti išdavimo, gavus leidimą dirbti užsienietis gali teikti dokumentus nacionalinei vizai. **Užsieniečiai, siekiantys gauti Mėlynąją kortelę, neprivalo gauti Užimtumo tarnybos sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.**

Leidimas dirbti užsieniečiui išduodamas atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikius. Atkreipiame dėmesį, kad leidimas dirbti arba sprendimas dėl atitikties Lietuvos darbo rinkos poreikiams išduodamas jeigu užsienietis turi **dokumentus, patvirtinančius jo turimą kvalifikaciją (diplomą, pažymėjimą ar pan.) ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius penkerius metus** (darbo knygelę, pažymą iš dabartinės ir (ar) buvusios darbovietės ar pan.).

Leidimą dirbti užsieniečiui išduoda ir panaikina, leidimo dirbti galiojimo laiką pratęsia [Užimtumo tarnyba](#).

**Darbdavys, esant užsieniečio darbo poreikiui Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, ketinantis įdarbinti užsienietį dirbti pagal darbo sutartį, Užimtumo tarnyboje turi registruoti laisvą darbo vietą.** Laisvos darbo vietos paskelbimo reikalavimas netaikomas užsieniečiui, kuris atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką (komandiruojamasis užsienietis).

**Darbdavys užsieniečio įdarbinimo dokumentus gali teikti Užimtumo tarnybai 1 mėnesį nuo skelbimo apie laisvą darbo vietą galiojimo pabaigos.**

Gavęs Užimtumo tarnybos išduotą leidimą dirbti arba sprendimą dėl atitikties darbo rinkos poreikiams, darbdavys MIGRIS sistemoje turi užpildyti [tarpininkavimo raštą](#), kuriuo pagrindu užsienietis gali kreiptis dėl nacionalinės vizos ar leidimo gyventi Lietuvoje.

Gali būti sudaroma darbo keliems darbdaviams sutartis. Šiuo atveju tarpininkavimo raštą pateikia pirmasis darbdavys, tačiau sąlygas dėl leidimo laikinai gyventi gavimo turi atitikti visi darbdaviai.

Užsieniečiui, kurio profesija yra įtraukta į Aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, [sąrašą](#), turi būti mokamas darbo užmokestis, ne mažesnis negu 1,2 paskutinio paskelbto kalendorinių metų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio šalies ūkyje dydžio. Jeigu užsieniečio profesija nėra įtraukta į minėtą sąrašą – 1,5 paskutinio paskelbto BDU dydžio.

Jei leidimas gyventi užsieniečiui buvo išduotas darbo pagrindu, **pasibaigus darbo santykiams, per 7 d.d. darbdavys turi apie tai informuoti Migracijos departamentą. Migracijos departamentas anuliuoja užsieniečio leidimą gyventi ir jis privalo išvykti iš Lietuvos.**

Apačioje pateikiame apibendrintą skirtingų procesų aprašymą. Norėdami apie specifinį atvejį sužinoti daugiau, sekite lentelėje pateikiamas nuorodas.

Leidimas dirbti	Sprendimas dėl atitikimo darbo rinkos poreikiams
-----------------	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Paprastai išduodamas metams arba trumpiau (leidimas dirbti sezoninį darbą - iki 6 mėn. per 12 mėn. laikotarpį), jo pagrindu užsienietis būdamas savo kilmės šalyje gauna <a href="#">Nacionalinę D vizą</a>.</li> <li>• Dažniausiai darbdaviai, kurie planuoja įdarbinti užsieniečius pagal profesiją, kuri neįeina į trūkstamų profesijų sąrašą, kreipiasi dėl leidimo dirbti išdavimo į Užimtumo tarnybą. Gavus leidimą dirbti užsieniečiai teikia dokumentus gauti nacionalines vizas darbo pagrindu.</li> <li>• Jeigu užsienietis ketina dirbti pagal profesiją, kuri įeina į trūkstamų profesijų sąrašą - leidimas dirbti nereikalingas (galioja kvotos principas). Užsienietis gali teikti dokumentus gauti nacionalinę vizą darbo pagrindu be leidimo dirbti. Išnaudojus kvotą, užsieniečiai, kurie ketina dirbti Lietuvos Respublikoje, privalo įsigyti leidimą dirbti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Paprastai išduodamas 2 metams, jo pagrindu galima kreiptis dėl <a href="#">leidimo gyventi</a> darbo pagrindu.</li> <li>• Leidimas gyventi išduodamas darbo laikotarpiui, bet ne ilgiau nei 2 metams, gali būti pratęstas.</li> <li>• Dažniausiai darbdaviai kreipiasi į Užimtumo tarnybą, kad gauti sprendimą <b>dėl atitikties Lietuvos darbo rinkos poreikiams kai užsienietis ketina gauti leidimą laikinai gyventi darbo pagrindu ir užsieniečio profesija nėra įtraukta į trūkstamų profesijų sąrašą</b>.</li> <li>• Jeigu užsienietis ketina dirbti pagal profesiją, kuri įeina į trūkstamų profesijų sąrašą - sprendimas dėl atitikties darbo rinkos poreikiams nereikalingas. Atvykus į Lietuvą su nacionaline visa, užsienietis gali teikti dokumentus gauti leidimą laikinai gyventi darbo pagrindu Migracijos Departamentui be sprendimo dėl atitikties Lietuvos darbo rinkos poreikiams.</li> </ul>
<b>Išdavimo tvarka</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Darbdavys turi kreiptis į Užimtumo tarnybą ir užregistruoti laisvą darbo vietą.</li> <li>2. Prieš išduodama pažymą apie dokumentų gavimą, Užimtumo tarnyba tikrina, ar darbdavys atitinka visus reikalavimus (veikia legaliai, nėra bankrutavęs ir kt.).</li> <li>3. Užsieniečio turima kvalifikacija ir darbo patirtis (ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtis pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius penkerius metus) turi būti tinkama darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai užimti ir darbo funkcijoms, nustatytoms darbdavio įsipareigojime įdarbinti užsienietį arba darbo sutartyje, vykdyti.</li> <li>4. Darbdavys įsipareigoja įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui. <a href="#">Daugiau informacijos rasite čia</a> <a href="#">Leidimai dirbti sezoninį darbą</a></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Darbdavys turi kreiptis į Užimtumo tarnybą ir užregistruoti laisvą darbo vietą.</li> <li>2. Prieš išduodama pažymą apie dokumentų gavimą, Užimtumo tarnyba tikrina, ar darbdavys atitinka visus reikalavimus (veikia legaliai, nėra bankrutavęs ir kt.).</li> <li>3. Užsieniečio turima kvalifikacija ir darbo patirtis (ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtis pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius penkerius metus) turi būti tinkama darbdavio užregistruotai laisvai darbo vietai užimti ir darbo funkcijoms, nustatytoms darbdavio įsipareigojime įdarbinti užsienietį arba darbo sutartyje, vykdyti.</li> <li>4. Darbdavys įsipareigoja įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui. <a href="#">Daugiau informacijos rasite čia</a></li> </ol>

*Parengta pagal Užimtumo tarnybos ir Migracijos departamento informaciją*

© 2018.

Renkuosi Lietuvą