



Kada skiriama ligos išmoka?

Ligos išmoka skiriama, **jeigu apdraustasis susirgo darbo laikotarpiu** ir prieš laikinojo nedarbingumo nustatymo dieną turi **ne trumpesnę kaip 3 mėnesių per paskutinius 12 mėnesių** arba ne trumpesnę kaip **6 mėnesių per paskutinius 24 mėnesius** ligos ir motinystės socialinio draudimo stažą.

Ligos ir nedarbingumo išmokos tikslas – kompensuoti darbo užmokesį, kai sergantis asmuo negali atvykti į savo darbo vietą. Dėl šios priežasties **norintis gauti išmoką asmuo turi būti dirbantis Lietuvoje**.

Jeigu neturite reikiamo draudimo stažo, tačiau esate dirbę užsienyje (ES, EEE valstybėse narėse, Jungtinėje Karalystėje, Šveicarijoje ar šalyje, su kuria Lietuva yra sudariusi tarptautines **sutartis dėl socialinės apsaugos** (išskyrus Kanadą ir Rusiją), nedarbingumo ir ligos **draustumo laikotarpiai bus įskaitomi** teritoriniam „Sodros“ padaliniiui pateikus prašymą ir draustumą įrodančius dokumentus. Tai galite padaryti pateikę "Sodrai" formą E104 arba teikti [prašymą kad ši tarpininkauti gaunant šią formą](#). Svarbu pabrėžti, kad, apskaičiuojant ligos pašalpos dydį, bus **vertinamos tik Lietuvoje gautos pajamos**.

Kokio dydžio yra ligos išmoka?

62,06 - 100 proc. gavėjo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka **už 2 pirmąsias ligos dienas moka darbdavys**. **62,06 proc.** gavėjo kompensuojamojo darbo užmokesčio dydžio išmoką **nuo 3 ligos dienos moka „Sodra“**.

Ligos išmoka (kaip ir kitos išmokos) **skaičiuojama nuo atlyginimo „ant popieriaus“ ir mokama tik už darbo dienas**. Preliminarų ligos išmokos dydį galite patikrinti pasinaudoję [„Sodros“ skaičiuokle](#).

Ligos **išmoka negali būti mažesnė** negu 11.64 % šalies vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, galiojusio užpraeitą ketvirtį iki laikinojo nedarbingumo nustatymo mėnesio. **Maksimalus kompensuojamasis uždarbis** ligos išmokoms apskaičiuoti **negali viršyti** dviejų šalies vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, galiojusių užpraeitą ketvirtį iki nedarbingumo atsiradimo mėnesio, dydžio.

Jeigu slaugote sergantį šeimos narį, „Sodra“ nuo pirmos nedarbingumo dienos moka 65,94 proc. gavėjo kompensuojamojo darbo užmokesčio. [Daugiau informacijos](#).

Ką daryti susirgus?

1. **Kreipkitės į gydytoją.** Diagnozavęs ligą, jis paskirs gydymą ir, jei jus pripažins laikinai nedarbingu, išduos elektroninį nedarbingumo pažymėjimą („biuletenį“). Jame bus nurodytas laikino nedarbingumo laikotarpis, t.y. periodas, kiek laiko truks gydymas ir jūs dėl ligos negalėsite eiti į darbą.
2. **Informuokite darbdavį** apie tai, kad susirgote ir negalite atvykti į darbą. Darbdavys po jūsų kreipimosi privalo:
 - apskaičiuoti ligos išmoką iš savo lėšų už 2 pirmąsias ligos dienas, sutampančias su Jūsų darbo grafiku;
 - Pateikti užpildytą NP-SD pranešimą „Sodrai“.
3. Jei norite gauti ligos išmoką iš „Sodros“ biudžeto, **pateikite prašymą „Sodrai“** vieną kartą ir kaskart Jums susirgus ligos išmoka bus skiriama automatiškai. Naują prašymą reikės pateikti tik pasikeitus Jūsų asmeniniams duomenims, pavyzdžiui, sąskaitos numeriui. Prašymą galite pateikti tiesiogiai [INTERNETU](#) arba atvykus į skyrių ► [Skyrių kontaktinė informacija](#).
4. **Laikykitės nustatytų elgesio nedarbingumo laikotarpiu taisyklių.** Daugiau apie jas [galite sužinoti ČIA](#).
5. Jeigu gydytojas išdavė medicininę pažymą (**forma Nr. 094/a**), ją reikia **pateikti darbdaviui**.
6. Pasveikus (pasibaigus laikinojo nedarbingumo laikotarpiui) – eiti į darbą. Jei gydytojas nustato, kad būtina tęsti gydymą, jis išduos naują nedarbingumo pažymėjimą.

Daugiau informacijos - [Sodros tinklapyje](#).

Šaltinis: Sodra