



Право на получение пособия по уходу за ребенком имеет один из родителей, усыновителей, опекунов или бабушка либо дедушка ребенка (бабушка либо дедушка может получать пособие по уходу за ребенком, только в том случае, если он/она соответствует определенным условиям для получения пособия, и лишь в том случае, если хотя бы один из родителей ребенка (или приемных родителей) имеет право на пособие по уходу за тем же ребенком). **Пособие выплачивается до тех пор, пока ребенок не достигнет возраста одного или двух лет** (поэтому, при заполнении заявления необходимо указать период выплаты пособия, поскольку впоследствии этот выбор уже нельзя изменить). **Пособие на одного и того же ребенка может быть назначено одному из родителей, усыновителей или опекунов, благодаря чему родители могут получать это пособие попеременно.**

Например, после рождения ребенка матери был предоставлен отпуск по уходу за ребенком, а также она подала заявление на получение пособия по уходу за ребенком на два года. Спустя полгода она решила вернуться на работу, и отцу ребенка был предоставлен отпуск по уходу за ребенком. В этом случае, мать ребенка должна подать заявление в Sodra о прекращении выплаты пособия по уходу за ребенком, а отец - подать заявление на получение пособия по уходу за ребенком (однако продолжительность выплаты будет определяться выбором первого родителя).

Максимальный срок отпуска по уходу за ребенком составляет три года, однако на третий год пособие по уходу за ребенком уже не выплачивается. Невзирая на это, работодатель обязан сохранить рабочее место своего работника, который находится в отпуске по уходу за ребенком. О планируемом отпуске по уходу за ребенком работодателя необходимо проинформировать как минимум за 14 дней до окончания отпуска по материнству. Лицу, которое находится в отпуске по уходу за ребенком, продолжает начисляться стаж социального страхования.

Какие требования необходимо соблюсти для получения пособия по уходу за ребенком?

Для получения пособия по уходу за ребенком, минимальный стаж социального страхования по болезни и материнству (т. е. трудовой стаж) должен составлять 12 месяцев за последние 24 месяца. Однако существуют некоторые исключения, когда обязательство наличия вышеприведенного минимального стажа социального страхования по

болезни и материнству не применяется. К таким исключениям относятся:

- Если вы не приобрели необходимый стаж социального страхования по болезни и материнству ввиду того, что на протяжении двух лет работали государственным служащим или военнослужащим и перерыв после окончания службы до момента трудоустройства не превышает 3 месяцев;
- В течение последних двух лет вы являлись военнослужащим обязательной начальной военной службы в армии или проходили альтернативную службу национальной обороны и перерыв после изменения статуса не превышает 3 месяцев;
- Ранее находились в отпуске по уходу за ребенком, т. е. работодатель предоставил вам отпуск по уходу за ребенком. В этом случае, продолжительность стажа социального страхования по болезни и материнству исчисляется с 24-месячного периода до того, как ребенку исполнится 2 года.

Если часть необходимого стажа вы приобрели в другом государстве-члене Европейского Союза, Европейской экономической зоны или в Швейцарии, для получения пособия по уходу за ребенком необходимо предоставить форму S041 или E104. При отсутствии данных форм следует обратиться в любое территориальное подразделение Государственного фонда социального страхования «Sodra» и заполнить заявление о посредничестве для получения вышеприведенных форм и перерасчете стажа социального страхования по материнству.

Размер пособия по уходу за ребенком зависит от размера заработной платы:

- При выборе выплаты пособия по уходу за ребенком **в течение одного года** размер пособия составляет **77,58 %** компенсируемого размера заработной платы получателя;
- При выборе выплаты пособия по уходу за ребенком **в течение двух лет: в первый год** ухода за ребенком размер пособия составляет **54,31 %**, **а во второй год** ухода за ребенком размер пособия составляет **31,03 %** компенсируемого размера заработной платы получателя.

Размер пособия устанавливается с учетом среднемесячного размера заработной платы по стране, который ежеквартально публикуется Департаментом статистики Литвы.

- **Минимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком** составляет 234 евро (6 BSI). Приобретя право на получение пособия во II квартале, минимальный размер пособия составляет 240 евро.
- **Максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком** составляет 2240,20 евро (среднее значение двух национальных зарплат, которые действовали в течение квартала, предшествующего дате предоставления пособия). Если вы выбрали получение пособия в течение двух лет, максимальная сумма в первый год составляет 1568,26 евро, во второй год - 896,02 евро.

Вы можете узнать размер пособия с помощью [калькулятора Sodra](#).

Для получения пособия по уходу за ребенком необходимо обратиться в территориальное подразделение Государственного фонда социального страхования «Sodra» по интернету, по почте либо лично. Список документов, подлежащих подаче Государственному фонду социального страхования «Sodra», можно найти [на этом сайте](#).

Информация подготовлена на основании данных Государственного фонда социального страхования «Sodra»

© 2018.